

TRY konsernets etiske retningslinjer (Code of Business Conduct)

Ansatte & arbeidsforhold

- Vi, ledelsen og ansatte i TRY (konsernet), respekterer alle våre forpliktelser ovenfor de som er berørt av virksomheten vår. Noe som innbefatter eiere, aksjonærer, ansatte, kunder, kundenes kunder, leverandører og samarbeidspartnere.
- Vi skal være åpne rundt, og informere om, virksomheten vår på en måte som er tydelig, relevant og ærlig og følge alle regler og lover knyttet til dette.
- Vi skal ivareta alle våre ansatte på grunnlag av deres kvalifikasjoner og erfaringer, uten å diskriminere noen for rase, religion, nasjonal opprinnelse, farge, kjønn, seksuell legning, kjønnsidentitet eller uttrykk, alder eller funksjonshemming.
- Vi praktiserer likelønn, der kjønn aldri vil ha betydning for en ansatts betingelser i selskapet.
- Vi vil jobbe aktivt for å øke mangfoldet i styrene, blant partnere og blant ansatte i lederposisjoner både når det gjelder kjønn og etnisitet.

Helse & sikkerhet

- Vi vil alltid sørge for at arbeidet med helse, miljø og sikkerhet (HMS), er systematisk og løpende.
- Vi skal ha en arbeidsplass som er trygg, sikker og sivilisert; vi aksepterer ikke seksuell trakassering, diskriminering eller noen form for støtende oppførsel, inkludert vedvarende utfrysing eller mobbing av enkeltpersoner gjennom ord eller handlinger
- Vi vil ikke tolerere bruk, besittelse eller distribusjon av ulovlige stoffer, eller ansatte som arbeider under påvirkning av narkotika eller alkohol.

Dokumentnavn: TRY konsernets Etiske retningslinjer (Code of Business Conduct)					Eier: Sindre Beyer/Pia Smistad
Opprettet dato Nov 2019	Revidert dato: Nov 2020	Revidert dato: Nov 2021	Revidert dato: Nov 2022	Revidert dato: Nov 2023	Revideres dato: Nov 2024

Miljø & klima

- TRY skal være en ansvarsfull samfunnsaktør. Den rollen fyller vi ved å jobbe på en mest mulig bærekraftig og klimavennlig måte i vår daglige drift, både internt og kommersielt.
- TRY skal alltid ta hensyn til og vurdere miljømessige, sosiale og økonomiske konsekvenser av beslutninger for å fremme bærekraftig utvikling.
- TRYs innvirkning på miljø & klima er, som følge av vår virksomhets karakter, noe begrenset men uansett ar vi opptatt av å minimere vårt miljømessige fotavtrykk.

Forretningsetikk

- Vi vil behandle all informasjon relatert til konsernets virksomhet, eller til TRYs kunder, som konfidensiell. For børsnoterte kunder er vi klar over at mulig innsideinformasjon innebærer at vi ikke bør utnytte kunnskap om kundens virksomhet til personlig vinning.
- Vi er opptatt av å beskytte forbruker-, klient- og ansattdata i samsvar med nasjonale og internasjonale lover og bransjekoder.
- Vi vil ikke bevisst produsere eller distribuere noe som inneholder uttalelser, forslag eller bilder som er støtende og vi vil ta hensyn til påvirkningen av vårt arbeid på minoriteter i befolkningen, enten det er et mindretall etter rase, religion, nasjonal opprinnelse, farge, kjønn, seksuell legning, kjønnsidentitet eller uttrykk, alder eller funksjonshemning.
- Vi vil ikke påta oss oppdrag som er ment eller beregnet for å villede i forhold til sosiale, miljømessige og menneskerettighets spørsmål.
- Vi vil vurdere kunder med tanke på mulig negativ innvirkning på TRYs omdømme før vi påtar oss oppdrag.
- Vi skal ikke på noe tidspunkt bryte generelle eller spesielle konkurranseregler, for eksempel når det gjelder prissamarbeid eller ulovlig markedsdeling, eller andre handlinger som bryter konkurranselovgivningen.

Dokumentnavn: TRY konsernets Etiske retningslinjer (Code of Business Conduct)					Eier: Sindre Beyer/Pia Smistad
Opprettet dato Nov 2019	Revidert dato: Nov 2020	Revidert dato: Nov 2021	Revidert dato: Nov 2022	Revidert dato: Nov 2023	Revideres dato: Nov 2024

- Vi vil ikke, for vår egen eller vår families vinning, direkte eller indirekte, engasjere oss i virksomhet som konkurrerer med TRY.

Anti korrupsjon

- Vi vil ikke gi, tilby eller ta imot bestikklser, enten i kontanter eller på annen måte, til eller fra noen tredjepart, inkludert, men ikke begrenset til kunder og leverandører.
- Vi vil ikke tilby fordeler eller belønninger til enkeltpersoner for å skaffe oss nye kunder, beholde eksisterende kunder eller på annen måte oppnå fordeler. Dette er ikke til hinder for normal kundepleie og representasjon innenfor akseptable rammer, med unntak der kundene har spesifikke regler som er til hinder for dette.
- Vi vil ikke motta personlige gaver, tjenester eller annen form for belønninger fra leverandører, potensielle leverandører, kunder eller andre som vi samarbeider med som går utover normalt aksepterte rammer.
- Vi skal ta bestemt avstand fra enhver form for hvitvasking og ta nødvendige forholdsregler for å unngå at andre bruker TRYs økonomiske transaksjoner til å hvitvaske penger.
- Ingen bidrag av noe slag, inkludert tjenester eller oppdrag for mindre enn markedsverdien, skal utføres for politikere, politiske partier eller handlingsutvalg, uten forutgående godkjenning av ledelsen.

Generelt

- Vi vil fortsette å arbeide for å gi et positivt bidrag til samfunnet og miljøet ved å opprettholde høy standard i våre tjenester, respektere menneskerettighetene i vår virksomhet, jobbe for å bedre miljø og klima, opprettholde en trygg og sikker arbeidsplass samt støtte ansattes utvikling.
- Vi vil følge alle relevante lover og regler.

Dokumentnavn: TRY konsernets Etiske retningslinjer (Code of Business Conduct)					Eier: Sindre Beyer/Pia Smistad
Opprettet dato Nov 2019	Revidert dato: Nov 2020	Revidert dato: Nov 2021	Revidert dato: Nov 2022	Revidert dato: Nov 2023	Revideres dato: Nov 2024